



Jahresbericht 2018



Inhalt

- ◆ News & Facts S. 2
- ◆ Aus dem Voilà-Alltag S. 3
- ◆ Zahlen und Statistik S. 5
- ◆ Voilà! Ab ins 2019! S. 8



Einleitung

Erfreut dürfen wir euch den Jahresbericht 2018 präsentieren. Mit 45 erfolgreich durchgeführten Voilà Lagern und damit über 3546 erreichten Kinder und Jugendlichen konnten wir die Zahlen der Vorjahre beibehalten resp. weiter steigern – Und das trotz der im letzten Jahr angestrebten Qualitätssicherung, die zu einem Mehraufwand und Erhöhung der Anforderungen an die Voilà-Leiter/innen führte (siehe S. 4).

Ein Voilà-Jahr in (anderen) Zahlen

Jedes Jahr präsentieren wir auf den Seiten 5 bis 7 die Statistik des Voilà-Jahres – trocken und nüchtern. Zusammenfassend können wir zurückblicken: Seit 2014 blieben die Anzahl jährlich neu ausgebildeten Voilà-Leitungspersonen sowie die Anzahl Voilà-Lager auf stabilem Niveau konstant. Das erfreuliche: Die über die Voilà-Leitungspersonen erreichten Kinder und Jugendlichen in den Scharen und Abteilungen steigen von Jahr zu Jahr – **immer mehr profitieren von Voilà!**

Kann man die Zahlen für das Jahr 2018 auch anders, spannender oder origineller visualisieren? Wir präsentieren euch hiermit einige Highlights dieses Versuches:

*Ein Teamworkshop im Leitungsteam muss mindestens 3 Stunden dauern. Gemäss S. 6 haben im letzten Jahr 1141 Leitungspersonen an einem solchen Workshop teilgenommen. – Das gibt total **430 Arbeitstage** oder **eindreiviertel Arbeitsjahre** voller Diskussionen, Themenfindung und Problemlösung im Leitungsteam – und das unentgeltlich ehrenamtlich.*

*Betrachtet man die Teilnehmer in den Voilà-Lagern (S.6), haben im vergangenen Jahr 3546 Kinder und Jugendliche von Voilà Luzern profitiert. – Das ist **mehr als jedes/jeder 20. Kind und Jugendliche** im Jubla-/Pfadi-Alter (wohnhaft im Kanton Luzern)!*

*Die Voilà-Leiter/innen planen den Teamworkshop schriftlich. Solche Programmbeschreibungen werden von der Voilà Qualitätssicherung kontrolliert und ans BSV weitergeleitet. Für die vergangene Lagersaison wurden somit knapp **40'000 Wörter** Programm geschrieben – Das ist textmässig etwas mehr als die **Hälfte eines Harry-Potter-Bandes...** Nicht schlecht, oder?*



Ausbildung – Das war das Voilà-Weekend 2018

Horw, 27./28. Oktober 2018 - Nun schon zum vierten Mal wurde das Voilà-Weekend – die Ausbildungsplattform der Suchtprävention und Gesundheitsförderung für Vertreter/innen aus den Jugendverbänden des Kantons Luzern – als «J+S Wahlmodul Suchtprävention» angeboten und hatte hierbei noch nie eine so hohe Teilnehmeranzahl zu verzeichnen. Zahlreiche Leiter und Leiterinnen konnten zusätzlich zur erstandenen Voilà-Anerkennung ihre J+S-Anerkennung erneuern.

Die 31 Teilnehmer fanden sich am Samstagmorgen am Ausbildungsort ein. Um 08.30 Uhr trafen wir uns im schönen Jugendheim Dormen in Horw. Nach kurzem Kennenlernen, Aufzeigen des Ablaufs der bevorstehenden zwei Tage, Bekanntgabe der Weekendregeln und einer kurzen **Einführung zum Thema Prävention** traf dann auch schon Barbara Imfeld vom Akzent, der Anlaufstelle des Kantons Luzern für Prävention und Suchttherapie, ein. Sie vermittelte uns Fachwissen zur **Sucht und Suchtentstehung** und stellte uns in einem weiteren Schritt das Freizeitprogramm Sensor vor, welches zu **Frühintervention** in der Jugendarbeit anleiten soll. Danach folgte ein weiterer grosser Block zum Verhältnis von Voilà-Leiter und Teilnehmer in einem Lager. Hierbei wurden Themenbereiche wie **Lebenskompetenzen** und **Schutzfaktoren**, sowie auch Inhalte der **Vorbildrolle** eines Voilà-Leiters und **entwicklungspsychologische Merkmale** angesprochen. Nach einer genialen und auch amüsanten Podiumsdiskussion zu relevanten Problemen, bei denen sich Ansichten innerhalb eines Leiterteams oft unterscheiden, konnten wir schon zum Abendprogramm übergehen. Unser externer Leiter und J+S Experte Gemschi, aus dem Förderungsprogramm für Suchtprävention und Gesundheitsförderung für Jugendverbände aus dem Kanton Aargau, leitete mit grossem Sachwissen und enormer Kompetenz die Erneuerungen zu Jugend und Sport an.

Der Sonntag startete dann mit einem administrativen Block zu unserem Jahresprogramm und **Vorgaben und Anforderungen** an die Voilà-Leiter unsererseits. Danach stand das Verhältnis von Voilà-Leiter und Leitungsteam im Vordergrund. Hierzu mussten wir uns zuerst bewusst werden, wie man eine **Hal tung im Leitungsteam** findet, und führten anschliessend **einen Muster-Teamworkshop** durch, welcher das Problem der **Motivation** des Leitungsteams behandelte und viele tolle Umsetzungsstrategien für ein Sommerlager hervorbrachte.



Aus dem Voilà-Alltag

Nach der anschliessenden Kursauswertung der Teilnehmer und dem Hausputz mussten wir uns dann von unseren Teilnehmern verabschieden. Es war ein super cooles und lehrreiches Weekend und durchaus ein voller Erfolg. Wir, vom Ausbildungs- und Weiterbildungsteam, bedanken uns recht herzlich bei allen, die am Weekend teilgenommen haben. Ohne euer Engagement könnten wir nicht so viele tolle Effekte in den Jugendverbänden erzielen. Ein besonderes Lob gilt aber auch den Kursleitern, sowie auch der Küche, welche uns hervorragend verköstigte.

von Mario Emmenegger



Impressionen aus dem Voilà-Weekend 2018.

Qualitätssicherung erfolgreich gestartet

Durch die neu geschaffene Qualitätssicherung konnten im Jahr 2018 alle Scharen und Abteilungen bei der Planung des Teamworkshops sowie der Lagerplanung enger **betreut und begleitet** werden. Unter der tatkräftigen Hilfe von Debi Gsaller wurden die Voilà-Leitenden auf Fehler und Probleme hingewiesen und so gemeinsam die **Qualität von Voilà gesteigert**. Die neuen Strukturvorgaben des Vorjahres und eine knappere und engere Konkretisierung von Voilà auf die **3 Themenbereiche** «Gesundheitsförderung, Suchtprävention und Zusammenleben» hat sich als verständlich und fördernd herausgestellt.

Neben dem neuen **Rahmenlehrplan** von Jugend und Sport konnten Ergebnisse und Zwischenberichte der Qualitätssicherung gleich in die Leitendenausbildung am Voilà-Weekend einfließen.

J+S Kursbesuche

Auf die diesjährige Kurssaison wurde das Angebot von Voilà Luzern an die J+S Kurse von Jubla und Pfadi erneut verfeinert. Neu bieten wir den Kursleitungen **einen ganzen Katalog an möglichen Inputs, Besuchsangebote und Musterblöcke** für die Einarbeitung in den Leiterkurs. Zu finden sind die Materialien auf der Website im Leiterbereich (www.voilaluzern.ch/#leiterbereich).



Die Grundsteine – Aus- und Weiterbildung

Voilà Leiter/innen-Ausbildung

Zukünftige Voilà-Leiter/innen nehmen mit viel Lagererfahrung und mit grossem Interesse am **Ausbildungsweekend** (S.3) teil. Im Weekend werden neben Strukturen, Abläufen und der Webseite/Datenbank hauptsächlich Voilà-Inhalte vermittelt. Denn die Voilà-Leiter/innen sind die **zukünftigen „Experten“** und haben die **anspruchsvolle Aufgabe**, die Inhalte von Voilà in den Scharen und Abteilungen zu verbreiten. Sie haben die Verantwortung über die anschliessende Planung und Umsetzung im Leitungsteam und im Lager.

Teilnehmer Voilà-Weekend	2018			Vorjahr (2017)		
	Jubla	Pfadi	Total	Jubla	Pfadi	Total
neue Voilà-Leiter/innen	24	7	31	22	7	29
Kursleitende	5	4	9	8	2	10
Total Anwesende	29	11	40	30	9	39

Planungsabend (Weiterbildung und Planung)

Der Planungsabend dient in erster Linie der **Vorbereitung und Planung** des Team-Workshops. Gemeinsam mit einer Betreuungsperson besuchen die Leiter/innen einen Planungsabend und erfahren nebenbei diverse Aspekte mit **Weiterbildungscharakter** (Fachvorträge, Infos zum Voilà-Jahresthema usw.) und bekommen die Möglichkeit zum **Austausch** mit Voilà und anderen Leiter/innen. Teilweise parallel werden die Betreuer/innen ausgebildet.

Teilnehmer Planungsabend	2018			Vorjahr (2017)		
	Jubla	Pfadi	Total	Jubla	Pfadi	Total
Voilà-Leiter/innen	42	7	49	44	7	51
Voilà-Betreuer/innen	31	7	38	34	7	41
Kursleitende	7	4	11*	6	2	10*
Total Anwesende	80	18	98*	84	16	100*

Bemerkungen: Betreuer/innen können mehrere Lager betreuen.

**Total enthält auch Externe, die nicht Mitglied eines Verbandes sind*



Der Schwerpunkt – Planung und Umsetzung

Das **zentrale Anliegen** von Voilà Luzern ist es, dass vor jedem Voilà-Lager ein ausführlicher **Team-Workshop** durchgeführt wird. Mit dem ganzen Leitungsteam des kommenden Lagers wird an jenem Workshop einen **konkreten Inhalt** definiert, den man im Lager speziell berücksichtigen und ausarbeiten möchte. Beispiele dafür sind: Die optimale Betreuung der Kinder, die Zusammenarbeit im Team, der Umgang mit Suchtmitteln, Streit, Mobbing, usw. Die Höhe der Entschädigung (Gutscheine) für die beteiligten Scharen und Abteilungen hängt direkt von der Anz. Teilnehmenden am Workshop ab.

Teilnehmer-Workshop	2018			Vorjahr (2016)		
	Jubla	Pfadi	Total	Jubla	Pfadi	Total
Leitungsteam	914	140	1054	880	145	1025
Voilà-Leiter/innen	38	7	45	37	9	46
Voilà-Betreuer/innen	35	7	42	34	7	41
Total Teilnehmer/innen	987	154	1141	951	161	1112

Das Resultat – Voilà-Lager

Durch das vorherige Definieren eines passenden **Voilà-Schwerpunktes** und der konkreten Planung der Umsetzung im Lager, achtet das Leitungsteam im Lageralltag, in der Lagergestaltung, beim Leitungsteam und bei den Kindern besonders stark darauf.

Voilà-Lager	2018			Vorjahr (2017)		
	Jubla	Pfadi	Total	Jubla	Pfadi	Total
Anzahl Voilà-Lager	38	7	45	37	9	46
TN bis 10 Jahre	545	86	631	501	152	653
TN 11-16 Jahre	1244	188	1432	1130	189	1319
TN ab 17 Jahre	111	24	135	107	33	140
Leitungsteam	1193	155	1348	1213	186	1399
Total Anwesende	3093	453	3546	2951	560	3511

Bemerkungen: TN= Teilnehmende. Leitungsteam inkl. Präses und Küchenteam.



Finanzen

Die wichtigsten **Einnahmenquellen** im Jahr 2018 waren wiederum die Beiträge des **Kantons Luzern** von CHF 30'000 und der Beitrag des Bundesamtes für Sozialversicherungen **BSV** (via Voilà Schweiz) von CHF 20'660. Dieser höhere Beitrag ist auch auf die gestiegene Anzahl der Voilà-Lager im Vorjahr zurückzuführen. Zudem konnten im Berichtsjahr ausserordentliche Erträge von CHF 2'959 verbucht werden. Es sind dies Beiträge von Jungwacht Blauring, welche, für zusätzliche Leistungen in der Präventionsarbeit (Weitervergütung der BSV-Gelder für das von der Jubla Luzern administrierte Voilà Ausbildungsweekend) entrichtet wurden. Ebenfalls hat die Migros wiederum einen Sponsoringbeitrag gesprochen (Verbilligung von Gutscheinen).

Erfolgsrechnung	2018	Vorjahr (2017)
Einnahmen	CHF	CHF
Beiträge Kt. Luzern	30'000	30'000
Beiträge Bund (BSV)	20'660	13'803
Spenden/Sponsoring	1'500	1'935
weitere Einnahmen	2'960	0
Eigenleistungen	15'150	15'150
Total Einnahmen	70'270	60'889
Ausgaben	CHF	CHF
Beiträge an Scharen und Ausbildung	43'250	44'544
Infomaterial/PR	1'305	967
Geschäftsstelle	6'585	6'288
Diverses	795	0
Eigenleistungen	15'150	15'150
Total Ausgaben	67'086	66'950
Erfolg	3'184	- 6'061

Mit Ausnahme der Sekretariatsstelle arbeiteten auch 2018 alle Personen **ehrenamtlich**. Diese entspricht **Eigenleistungen** im Wert von CHF 15'150.-.

Durch die höheren BSV Beiträge und die ausserordentlichen Erträge konnte der Verein Voilà Luzern nach einem Verlust im Vorjahr wieder einen leichten Ertragsüberschuss erzielen.

Nur dank der langjährigen Zusammenarbeit mit dem Kanton und dem BSV, sowie der ehrenamtlichen Arbeit ist es möglich, dass Voilà Luzern jedes Jahr wieder Suchtprävention und Gesundheitsförderung in den Lagern von Jubla und Pfadi fördern kann. **Im Namen der Kinder und Jugendlichen danken wir allen die dazu beitragen herzlich für die Unterstützung.**



Voilà! Ab ins 2019!

Verabschiedungen

Peter Gisler, Präsident und Ausbildungsteam: Per GV 2018 hat Peter das Amt des Präsidenten abgegeben. An dieser Stelle möchten wir herzlichst für sein tatkräftiges Wirken als Präsident und auch im Ausbildungsteam danken. Wir haben Peter als stets souveränen (auch wenn er manchmal etwas unvorbereitet und chaotisch angehaucht war) Gestalter und Schlüsselperson von Voilà erlebt. Unvergesslich sind seine Inputs, seine Kraft unter Mitleitenden und Teilnehmern Motivation zu streuen und andere mit seinen Ideen mitzureissen. In all den Jahren hat Peter Voilà Luzern mit seinem enormen Voilà-Wissen und Erfahrungsschatz massgebend mitgeprägt. Stets wussten wir: Gedanken zum Kern von Voilà, wie «was ist Voilà und was wollen wir?» haben Peter gepackt und er konnte bei solchen Diskussionen Voilà nachhaltig mitprägen. Danke dir Peter und danke, dass du uns nicht «ganz» verloren gehst (Peter wird voraussichtlich das Kassieramt übernehmen und im Vorstand bleiben).

Flurin Hügi, Geschäftsstelle: Das erste und auch letzte Mal, dass ich als Autor des Jahresberichtes auch mal in der Ich-Perspektive schreiben darf: Nach sieben Jahren gebe ich per Sommer 2019 meinen 10%-Job als Geschäftsstelle von Voilà Luzern ab und wende mich nach erfolgreichem Abschluss meines Studiums der grossen Arbeitswelt zu. Deshalb möchte ich hier die Gelegenheit ergreifen, allen die Voilà mitprägen ein grosses Dankeschön auszusprechen. Im letzten Jahr haben wir wieder über 3'500 Kinder und Jugendliche erreichen können – Nur dank der unzähligen ehrenamtlichen Voilà-Leitern/innen, Betreuenden und den Kernteam-/Vorstand-Leute ist ein solcher Erfolg möglich. Ich selbst schaue mit grosser Erfüllung und prägenden Erinnerung auf meine Voilà-Tätigkeit zurück und wünsche allen alles Gute! Möcheds guet, möched wiiter und präged d Voilà-Wält!

Kontakt

Voilà Luzern Geschäftsstelle

Flurin Hügi
Flurstrasse 6
6014 Luzern
077 471 61 40

info@voilaluzern.ch
www.voilaluzern.ch

Akzent Prävention und Suchttherapie

Barbara Imfeld
Seidenhofstrasse 10
6003 Luzern
041 429 72 49

barbara.imfeld@akzent-luzern.ch
www.akzent-luzern.ch

Titelblatt:
Fotos von drei unvergesslichen
Voilà-Sommerlager (Jubla Ho-
neri, Jubla Dagmersellen und
Ptadi Inwil im Kantonslager)